

свинине – в 2,5 и мясе птицы – в 1,9 раза. В связи с этим молочное скотоводство остается приоритетной отраслью, от состояния и темпов развития, которой во многом зависит благополучие большинства сельскохозяйственных организаций. В тоже время, генетический потенциал донных коров находится на уровне 8,5–9 тыс. кг молока за лактацию и используется только на 55–60%. Основная причина в дефиците кормов и низком их качестве, особенно по содержанию протеина. Переориентация кормопроизводства на дешевые преимущественно бобовые травянистые корма происходит медленно, потенциал имеющихся основных луговых угодий из-за низкой эффективности используется недостаточно. Поэтому необходимо пересмотреть приоритеты аграрного сектора, сориентировав его на нужды животноводства.

Для Беларуси высокоразвитое животноводство не только обеспечивает продовольственную безопасность страны, но и создает основную массу экспортной продукции, реализация которой на внешних рынках вносит свой вклад в стабильность экономики страны. Реализация комплексных мер в рамках Государственной программы устойчивого развития села на 2011–2015 годы и Государственной программы развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы обеспечило положительные тенденции развития животноводческой отрасли. Вместе с тем, рыночные условия хозяйствования диктуют необходимость внедрения новейших инновационных подходов в решении организационных и производственных задач повышения конкурентоспособности агропромышленного производства, устойчивого развития сельских территорий.

УДК 331.2

**Алина Грудько**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ**

До середины прошлого века руководители зарубежных компаний, фирм самостоятельно создавали системы оплаты труда, основываясь преимущественно на собственном опыте и здравом смысле. По мере развития управленческой науки и появления специализированных консультационных компаний процесс создания таких

систем принял более «научный характер» благодаря обобщению опыта большого числа организаций и разработке универсальных рекомендаций. В итоге к началу семидесятых годов прошлого столетия во всех индустриально развитых и многих развивающихся странах утвердилась модель, которую часто называют традиционной системой компенсации или оплатой труда с учетом рыночной цены рабочего времени. Такая модель предусматривает, что вознаграждение (компенсация), получаемое работником от организации, складывается из двух элементов – основного (заработной платы или оклада) и дополнительного (льгот) заработка.

Различного рода льготы и выплаты современные организации выплачивают своим работникам в дополнение к заработной плате. Их размер составляет 50 и более процентов от совокупного дохода работника. При планировании системы льгот предприятия учитывают действие следующих факторов:

- льготы, установленные национальным и местным законодательством;

- стандартный набор льгот на рынке труда (чтобы предприятие было конкурентоспособным на рынке труда);

- специфику налогообложения (для оптимизации своих издержек на рабочую силу);

- культурные традиции и особенности (учитывают организации, открывающие или имеющие филиалы в других государствах).

К числу основных льгот, которые предприятия предоставляют своим наемным работникам, относятся:

- льготы в области рабочего времени («гибкий график рабочего времени») и свободного времени (дополнительный оплачиваемый и неоплачиваемый отпуска);

- страхование работников (предоставление на определенных условиях медицинского обслуживания и т.п.);

- страхование жизни (обеспечение определенного дохода работнику в случае потери трудоспособности на рабочем месте);

- пенсионные планы (система частичного пенсионного обеспечения, при которой организация и работники делают периодические отчисления в пенсионный фонд; средства которого в дальнейшем инвестируются с целью максимизации доходов на вложенный капитал в долгосрочной перспективе).

Изучение проводимых в странах с рыночной экономикой экспериментов и применяемых при этом методов организации и вознаграждения труда показывает, что наиболее характерными чертами изучаемых процессов является:

- сокращение применения сдельной формы оплаты труда;
- предпочтительное использование повременно-премиальной системы и фиксированных вознаграждений, размер которых определяется с учетом квалификации и образования работника, позволяющих ему лучше ориентироваться и участвовать в решении производственных проблем, а также сложности выполняемой работы;
- увеличение доли нестабильных элементов вознаграждения за труд (премии, бонусы), используемых в качестве поощрения за прирост производительности труда, улучшение качества продукции и экономное использование материальных ресурсов;
- применение «аналитических» систем заработной платы, где дифференцированно оценивают в баллах многочисленные факторы процесса труда;
- использование системы тарифных ставок, стимулирующих рабочих к овладению смежными профессиями;
- расширение «горизонтального набора» трудовых операций, т.е. внесение большого разнообразия в работу в рамках функций одного рода;
- производственная ротация для работников, т.е. смена профессий, позволяющая повысить производительность труда;
- использование различных форм участия рабочих в прибылях.

Развитые страны с рыночной экономикой накопили разнообразный опыт организации заработной платы и других форм мотивации труда в организациях, который в определенной мере можно использовать и в нашей стране. Однако надо иметь в виду, что у нас есть свои традиции и свой опыт организации заработной платы, который нельзя полностью игнорировать и не учитывать. Поэтому правильно говорить о сочетании и дополнении отечественного и зарубежного опыта, что сейчас, например, и происходит с оплатой труда в Японии и США.

УДК 634.1

**Полина Грудько**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ СВИНОВОДСТВА ЗА РУБЕЖОМ**

Животноводство в странах мира характеризуется динамичным развитием, освоением интенсивных технологий, повышением продуктивности животных, увеличением производства продукции.